

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

### ①採用した職員に占める女性職員の割合

	職員の採用者数	女性職員の採用者数	女性職員の採用割合
平成30年度	3人	2人	66.6%

### ②女性職員の割合 平成30年4月1日現在

	職員数	うち女性職員数	女性職員比率
行政一般職	16人	9人	56%
医療職	3人	1人	33%
合計	19人	10人	52%

### ③年代別職員数及び女性職員の割合

年齢	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～
男性	0人	1人	1人	2人	1人	1人	0人	3人
女性	0人	2人	2人	1人	4人	0人	0人	1人
合計	0人	3人	3人	3人	5人	1人	0人	4人
女性の割合	0%	50%	66%	33%	80%	0%	0%	25%

### ④平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性	女性	差(男一女)
平成30年度	15年	10.6年	4.4年

※任期の定めのない職員に限り把握対象としている。

### ⑤男女別の育児休暇取得率 平成30年度取得率

男性職員 0.0%、女性職員 100.0% 計 100.0% ※対象職員 男性職員 0名、女性職員 1名

### ⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成30年度配偶者出産休暇取得率 0.0%

平成30年度育児参加のための休暇取得率 0.0%

※男性職員の配偶者出産なし

### ⑦超過勤務の状況(管理職除く) 平成30年度実績

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1人当たりの超過勤務時間	1.0	2.4	5.3	7.5	4.0	2.8	2.4	0.5	2.9	0.0	0.2	0.6

### ⑧年次有給休暇の平均取得日数

	全職員	うち男性職員	うち女性職員
平成30年度	9.4日	12.6日	7.6日

### ⑨各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	係長相当職以上の女性職員数	係長相当職以上の職員数	女性の割合
平成30年度	3人	7人	42.8%