

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

①採用した職員に占める女性職員の割合

	職員の採用者数	女性職員の採用者数	女性職員の採用割合
令和3年度	1人	1人	100.0%

②女性職員の割合 令和4年3月31日現在

	職員数	うち女性職員数	女性職員比率
行政一般職	17人	10人	58.8%
医療職	2人	1人	50.0%
合計	20人	11人	55.0%

③年代別職員数及び女性職員の割合

年齢	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～
男性	0人	0人	3人	1人	1人	1人	1人	2人
女性	2人	0人	2人	1人	2人	4人	0人	0人
合計	2人	0人	5人	2人	3人	5人	1人	2人
女性の割合	100%	0%	40%	50%	66.6%	80%	0%	0%

④平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性	女性	差(男一女)
令和3年度	15.2年	8.7年	6.5年

※任期の定めのない職員に限り把握対象としている。

⑤男女別の育児休暇取得率 令和3年度取得率

男性職員 0.0%、女性職員 100.0% 計 100.0% ※対象職員 男性職員 0名、女性職員 2名

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和3年度配偶者出産休暇取得率 0.0%

令和3年度育児参加のための休暇取得率 0.0%

※男性職員の配偶者出産なし

⑦超過勤務の状況(管理職除く) 令和3年度実績

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1人当たりの超過勤務時間	0	1.2	6.2	1.3	0	2.2	1.7	0.9	1.4	0.7	0.7	0.1

⑧年次有給休暇の平均取得日数

	全職員	うち男性職員	うち女性職員
令和3年度	9.5日	11.5日	7.8日

⑨各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	係長相当職以上の女性職員数	係長相当職以上の職員数	女性の割合
令和3年度	5人	9人	55.5%