

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

①採用した職員に占める女性職員の割合

| | 職員の採用者数 | 女性職員の採用者数 | 女性職員の採用割合 |
|-------|---------|-----------|-----------|
| 令和4年度 | 2人 | 1人 | 50.0% |

②女性職員の割合 令和4年4月1日現在

| | 職員数 | うち女性職員数 | 女性職員比率 |
|-------|-----|---------|--------|
| 行政一般職 | 19人 | 10人 | 52.6% |
| 医療職 | 2人 | 1人 | 50.0% |
| 合計 | 21人 | 11人 | 50.0% |

③年代別職員数及び女性職員の割合

| 年齢 | 18～24 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55～ |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 男性 | 1人 | 0人 | 3人 | 0人 | 2人 | 1人 | 1人 | 2人 |
| 女性 | 2人 | 0人 | 2人 | 1人 | 2人 | 4人 | 0人 | 0人 |
| 合計 | 3人 | 0人 | 5人 | 1人 | 4人 | 5人 | 1人 | 2人 |
| 女性の割合 | 66.6% | 0% | 40% | 100% | 50% | 80% | 0% | 0% |

④職員の給与の男女の差異

| | 女性 | 男性 | 割合 (%) |
|--------|----------|----------|--------|
| 平均年間所得 | 287,093円 | 345,533円 | 83.08% |

⑤平均した継続勤務年数の男女の差異

| | 男性 | 女性 | 差 (男一女) |
|-------|-------|------|---------|
| 令和4年度 | 13.1年 | 9.3年 | 3.8年 |

※任期の定めのない職員に限り把握対象としている。

⑥男女別の育児休暇取得率 令和4年度取得率

男性職員 0.0%、女性職員 100.0% 計 100.0% ※対象職員 男性職員 0名、女性職員 2名

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和4年度配偶者出産休暇取得率 0.0%

令和4年度育児参加のための休暇取得率 0.0%

※男性職員の配偶者出産 1名

⑧超過勤務の状況 (管理職除く) 令和4年度実績

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1人当たりの超過勤務時間 | 0.2 | 0.3 | 6.2 | 3.5 | 1.1 | 0.6 | 0.6 | 0.4 | 0.4 | 0.0 | 0.0 | 0.1 |

⑨年次有給休暇の平均取得日数

| | 全職員 | うち男性職員 | うち女性職員 |
|-------|-------|--------|--------|
| 令和4年度 | 12.9日 | 14.1日 | 11.8日 |

⑩各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| | 係長相当職以上の女性職員数 | 係長相当職以上の職員数 | 女性の割合 |
|-------|---------------|-------------|-------|
| 令和4年度 | 4人 | 8人 | 50.0% |