

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

①採用した職員に占める女性職員の割合

	職員の採用者数	女性職員の採用者数	女性職員の採用割合
令和5年度	0人	0人	0%

②女性職員の割合

	職員数	うち女性職員数	女性職員比率
行政一般職	18人	10人	55.6%
医療職	2人	1人	50.0%
合計	20人	11人	55.0%

③年代別職員数及び女性職員の割合

年齢	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～
男性	1人	0人	2人	1人	2人	1人	1人	1人
女性	2人	0人	1人	1人	3人	4人	0人	0人
合計	3人	0人	3人	2人	5人	5人	1人	1人
女性の割合	66.6%	0%	33%	50%	60%	80%	0%	0%

④平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性	女性	差(男一女)
令和5年度	13.0年	10.8年	2.2年

※任期の定めのない職員に限り把握対象としている。

⑤男女別の育児休暇取得率 令和5年度取得率

※対象職員 男性職員0名、女性職員0名

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

令和5年度配偶者出産休暇取得率 0.0%

令和5年度育児参加のための休暇取得率 0.0%

※男性職員の配偶者出産0名

⑦超過勤務の状況(管理職除く) 令和5年度実績

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1人当たりの超過勤務時間	0.2	0.1	5.7	1.8	1.0	0.4	0.8	1.1	0.6	0.2	0.0	0.0

⑧年次有給休暇の平均取得日数

	全職員	うち男性職員	うち女性職員
令和5年度	15.7日	16.3日	15.3日

⑨各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	係長相当職以上の女性職員数	係長相当職以上の職員数	女性の割合
令和5年度	4人	9人	44.4%

⑩令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

(1)全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異
	(男女の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	97.4%
任期の定めのない常勤以外の職員	88.3%
全職員	93.1%

(2)「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- \* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(3)役職段階別

役職段階	男女の給与の差異
	(男女の給与に対する女性の給与の割合)
局長・次長相当職	—
課長相当職	—
課長補佐相当職	92.4%
係長相当職	111.6%

(4)勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異
	(男女の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	92.4%
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	101.1%
6～10年	—
1～5年	111.2%

【説明欄】

--

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となるまでの年度単位で算出している。